

# MSV 実現に向けた道筋

株主価値は、正確には「EPS×PER+配当金」で算出されますが、当社は株主が受け取る配当よりもはるかに高いリターンを獲得する力があると考えており、総株主価値に占める配当の割合は相対的に小さくなります。そのため、当社において株主価値は、おおよそ「EPS×PER」で表現しています。

## MSVロジック・ツリー

MSV実現に向けた日々の取り組みを下図のロジック・ツリーで示しています。

EPS

MSV

PER



### 当社の目指すもの

- 低炭素・環境配慮型製品の開発 + 労働安全衛生の確保
- 多様な従業員の確保・育成 + ステークホルダーからの信頼獲得
- サステナブル製品の開発 (NPSI、LCA把握) + 化学物質管理
- 経営の監督 + リスクテイクの促進
- 低コストで持続可能な調達 + 環境・人権リスクの抑制
- テクノロジー、人材の飽くなき追求、ITの集約的な利用
- 品質向上、コスト低減、設備投資の効率化に向けた積極的な追求
- 当社グループへの参画を希望する買収候補先の誘致
- 資金調達に係るコスト・リスクの低減と高PERの維持
- 市場が許容する範囲内の負債レバレッジ + EPS増加を前提としたエクイティ・ファイナンス
- エクイティ・ストーリー + 対話の拡充 + 開示資料の充実

### 中長期経営戦略の推進と確固たるグループ体制の構築

- 環境戦略 ▶ P65
- 労働安全衛生 ▶ P81
- ウィー共同社長メッセージ 人材戦略 ▶ P17 ▶ P71
- コミュニティとともに成長 ▶ P82
- 研究開発戦略 ▶ P77
- コーポレート・ガバナンス ▶ P99
- リスクマネジメント ▶ P121
- 調達 ▶ P83
- ウィー共同社長メッセージ アセット別戦略 ▶ P17 ▶ P85
- 積み上げてきた経営リソース アセット別戦略 ▶ P39 ▶ P85
- 若月共同社長メッセージ M&A戦略 ▶ P13 ▶ P59
- アセットの積み上げ実績 M&A戦略 ▶ P35 ▶ P59
- 財務戦略 ▶ P55
- 投資家との対話 ▶ P22